



Samenvatting

Kumulus – Centre Céramique – Natuurhistorisch Museum (C3) is sinds 2017 volop in transitie: een geactualiseerde missie en visie, de ingrijpende verbouwing en upgrade van Centre Céramique, het nieuwe élan op het vlak van cultuurparticipatie en de doorgroei van het scholenprogramma Cultuureducatie met Kwaliteit', het zijn slechts enkele uitingen van de nieuwe dynamiek.

Met de vaststelling van de begroting 2021 door de gemeenteraad, is bijgevolg besloten om uiterlijk in 2024 een structurele bezuiniging van € 1,2 miljoen te realiseren op het cursusaanbod van Kumulus (muziek, dans, beeldend, theater, etc.). In de (pre-begroting) is aangekondigd dat deze bezuiniging gepaard zal gaan met een verandering van de rol van Kumulus van aanbieder naar facilitator van kunstonderwijs, tegen subsidie. Daarbij wordt een ingrijpende reorganisatie doorgevoerd door afscheid te nemen van de docenten in vaste dienst. Het college heeft in 2021 hierover een voorgenomen besluit genomen.

Het nieuwe Kumulus biedt straks faciliteiten aan zelfstandige docenten of collectieven van docenten. Na het voorgenomen besluit uit 2021 is werk gemaakt van drie noodzakelijke stappen om dit besluit uitvoerbaar te maken: een sociaal plan, een subsidieregeling voor kunstscholen en kostendekkende verhuurtarieven voor de lesruimten. Met dit collegebesluit wordt de ingangsdatum van de reorganisatie vastgesteld op 1 september 2022, nadat eerder al positief werd geadviseerd door de OR.

Beslispunten

Instemmen met:

Het college beslist de ingangsdatum van de reorganisatie van Kumulus vast te stellen op 1 september 2022.

Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 5 juli 2022:

Conform:



1. Aanleiding

De gemeenteraad heeft voor Kumulus, Centre Céramique en het Natuurhistorisch Museum Maastricht [C3] een bezuiniging van €1.327.000 vastgesteld in de pre-begroting 2021 (bezuinigingsmaatregelen 12.15, 12.17 en 12.18) met de opdracht dit te realiseren over de periode van 2021- 2024. Bezuinigingsmaatregel 12.15 betreft de maatregel om de rol van Kumulus te veranderen van aanbieder van muziek/dans/beeldende kunstonderwijs naar facilitator.

In het collegebesluit d.d. 20 april 2021 is het voorgenomen besluit genomen om (onder voorbehoud van goedkeuring door de ondernemingsraad) de docenten, coördinatoren en senioren en de planner van Kumulus per 1 juli 2022 boventallig te verklaren.

In mei 2021 is een Reorganisatieplan opgesteld en is in juni 2021 een Plan van Aanpak opgesteld. Deze stukken zijn op 16 juni 2021 door het college vastgesteld.

In het Reorganisatieplan 2021 is opgenomen dat als gevolg van de transitie van Kumulus als aanbieder naar facilitator van kunsteducatie in een pakhuismodel, de werkzaamheden van de docenten, coördinatoren, senioren en de planner van Kumulus worden beëindigd en dat deze functies worden opgeheven. Daarin staat tevens dat als peildatum vooralsnog werd gestreefd naar 1 juli 2022.

Inmiddels is gebleken dat de wijziging van aanbieder naar facilitator feitelijk ingaat met ingang van 1 september 2022, hetgeen tot gevolg heeft dat voornoemde medewerkers pas op 1 september 2022 boventallig worden.

2. Context

Uit de Cao Gemeenten volgt dat boventalligheid de status is die een werknemer heeft als hij door een reorganisatie niet kan terugkeren in de formatie na de reorganisatie. De 'reorganisatie Kumulus' houdt in dat Kumulus niet langer zal optreden als aanbieder van kunsteducatie maar enkel als facilitator. Dit brengt met zich mee dat de functies van de docenten, coördinatoren, senioren en de planner van Kumulus, komen te vervallen. Deze medewerkers worden derhalve boventallig.

Het college heeft op 20 april 2021 het voorgenomen besluit genomen om (onder voorbehoud van advies door de ondernemingsraad) de docenten, coördinatoren en senioren per 1 juli 2022 boventallig te verklaren, een en ander onder de veronderstelling dat met ingang van die datum de nieuwe rol van facilitator zou ingaan.



Inmiddels is gebleken dat de transitie van aanbieder naar facilitator (pas) per 1 september 2022 ingaat. De gemeente biedt met uitzondering van het zomerreces, tot de datum van 1 september cursussen aan. Ook ná 1 juli worden nog lessen gegeven (inhaallessen omdat lessen zijn uitgevallen in de coronaperiode). Met ingang van 1 september start het nieuwe cursusseizoen, vanaf welke datum het college niet meer kan interveniëren in de aard en frequentie van het cursusaanbod zelf. De kunstscholen roosteren zelf de lessen in en stemmen met elkaar onder regie van de facilitaire dienst van Kumulus de definitieve verdeling van timeslots en de lesruimten af.

Per 5 september 2022 kan daadwerkelijk feitelijk les worden gegeven, maar de voorbereiding daarvan start per 1 september. Per die datum worden de ruimtes en de faciliteiten afgenomen en gebruikt.

Het voorgaande brengt met zich mee dat de huidige medewerkers van Kumulus per 1 september 2022 boventallig worden. Deze datum is ook medegedeeld aan de ondernemingsraad. De ondernemingsraad heeft op 25 mei 2022 in reactie op de adviesaanvraag van 20 december 2021 laten weten positief te adviseren over het voorgenomen besluit 'reorganisatie KUMULUS' en dientengevolge het beëindigen van de dienstverbanden van alle docenten, coördinatoren, senioren en de medewerker planning van Kumulus. Het gaat daarbij in totaal om 18,9 fte verdeeld over 45 medewerkers (dus met een gemiddelde aanstelling van 0,42 fte). In het advies van de ondernemingsraad wordt overigens ook door de ondernemingsraad verwezen naar de datum van 1 september 2022.

3. Gewenste situatie

De reorganisatie gaat in per 1 september 2022. Op dat moment gaat de nieuwe rol van Kumulus als facilitator van cultuureducatie in. Als gevolg van de reorganisatie per 1 september 2022 worden de medewerkers van Kumulus per 1 september 2022 boventallig.

4. Risicoparagraaf

Als gevolg van de gemaakte keuzes inzake de overgang van Kumulus van aanbieder naar facilitator is het risico op 'overgang van onderneming' (artikel 7:663 BW) ontstaan. Dit risico vloeit voort uit reeds eerder gemaakte keuzes, zoals bijvoorbeeld de keuze om aan collectieven van docenten die reeds werkzaam waren bij Kumulus, subsidies toe te kennen. Deze keuzes zijn niet het directe gevolg van het opschuiven van de ingangsdatum van de reorganisatie.

5. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

N.v.t



6. Effect op de openbare ruimte

N.v.t

7. Personeel en organisatie

De reorganisatie start op een later moment en de medewerkers van Kumulus worden later boventallig dan gepland. Voor de docenten heeft dit het positieve neveneffect dat zij (langer) de tijd hebben om hun aanspraken op grond van het sociaal plan geldend te maken. Zo volgt uit het Sociaal Plan dat de werknemer zijn financiële aanspraken tot één maand voor de datum van boventalligheid kan afkopen. Met het opschuiven van de ingangsdatum van de reorganisatie (en dus de datum van boventalligheid) ontstaat voor werknemers meer ruimte.

8. Informatiemanagement en automatisering (incl. Smart City)

N.v.t

9. Financiën

Het gevolg van het gegeven dat de reorganisatie op een later moment ingaat, is dat de medewerkers van Kumulus op een later moment boventallig worden. Dit brengt onder meer met zich mee dat de salarissen van de medewerkers, de inhuur en gerelateerde kosten langer dienen te worden doorbetaald. De meerkosten van het doorbetalen salarissen zijn ongeveer 100.000 euro per maand en komen in eerste instantie voor rekening van C3.

10. Aanbestedingen

N.v.t.

11. Participatie tot heden

De docenten zijn op de hoogte gehouden van de vorderingen op het gebied van het Sociaal Plan, de advisering door de OR, de subsidieregeling voor de Kunstscholen en de voorbereiding van het definitieve besluit van de start van de reorganisatie. Inmiddels zijn de gesprekken met de docenten al ingepland, vooruitlopend op dit collegebesluit.

12. Voorstel

Instemmen met:

De ingangsdatum van de reorganisatie vast te stellen op 1 september 2022.



13. Uitvoering, evaluatie en vervolg

De medewerkers worden per brief geïnformeerd over het gegeven dat zij met ingang van 1 september 2022 boventallig worden. Met ingang van de datum van boventalligheid starten de Van werk naar werk-trajecten. Medewerkers met een dienstverband met een omvang van minder dan 5 uur maken geen aanspraak op een Van werk naar werk-traject. De dienstverbanden van deze medewerkers worden (na daarvoor verkregen toestemming van de Cao Ontslagcommissie) opgezegd wegens reorganisatie. Medewerkers krijgen ook de mogelijkheid om hun uitkeringsaanspraken af te kopen. Daarover worden zij geïnformeerd en zijn gesprekken met een MT lid en een P&O medewerker ingepland. Tot 1 augustus is er de mogelijkheid om een keuze te maken uit de opties die worden voorgelegd.